

① 儲からない原因・ ある会社における、あるある現象

- 従業員の意識が低下
- まずいことを社長に報告しない
- 収益をあげる時間、人件費お客との接点時間が少ない
- 人のムダ使い
- 社員同士仲が悪い
- 上下関係が悪い
- 社長がほったらかし
- 業務分担の明確化
- 丸投げして現場を知らない
- いったことしかやらない、業績が悪化
- 人の生産性に関心のある経営者は少ない
- 管理面・営業面に対して関心のある経営者は少ない
- 損益分岐点に対する意識がない

社会保険労務士事務所のサポート業務

従業員数10人から100人規模の中小企業をターゲットに、

- 従業員の意識調査を行う
- 業務分析を行う
- 目標管理を行う
- 従業員の能力調査
- 外国人用就業規則作成 教育は（助成金を活用する）
- 賃金体系の作成
- 就業規則の作成

こうしたコンサルティング業務につながります。

JBGパートナー会員になると、

受け皿機能として事業再生・収益改善の専門家とのコラボ活動が可能ですので、
安心して活動が出来ます。