

最大の固定費・人件費の流動化を実現する 組織戦力度診断ツール 無料体験セミナーのご案内

● 組織経営戦略を推進する「組織戦力度診断」とは

事業性評価融資を発展させなければ中小企業の生産性向上・成長はありません。

そのため制定された経済産業省のローカルベンチマークの非財務項目の人材評価育成項目が弱い為に、
今後は、人材のSWOT分析と人材育成の取り組み状況、人材育成の仕組みが構築されているかどうか企業が評価の
重点項目になってくるでしょう。

そこで、この度中小企業の企業参謀(経営支援役)であるJBG会員の方々を対象に、首記の無料体験セミナーを
実施いたします。

今回の無料体験セミナーに参加され、ツールの意義や価値にご共感いただいた方々には、当ツールを活用した
「組織戦力度診断士」の資格認定研修もご用意しております。

資格認定後は、ご自身の顧問先企業に「組織戦力度診断」をご紹介することで、経営者が気づきにくい会社の傾向や
従業員個々の能力特性を把握できます。

当認定資格は組織人材面からの処方箋が提供でき、組織経営戦略を推進していくドクターとして活躍できます。

近い将来、定期健康診断の如く、1~3年のスパンで定期観測される組織経営戦略を推進される中小企業様への
必需サービスと 言えることでしょう。

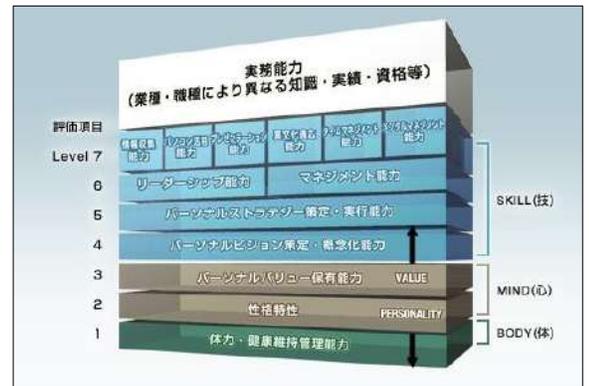
無料体験セミナーの概要

- コロナ共生社会、中小企業が抱える新しい課題点
- それを踏まえた土業の方々の新しい在り方(使命や存在意義)
- 中小企業から成長・発展するベンチャー企業へ変革する担い手
- 経営資源の中での人の重要性
- その支援ツールとしての「組織戦力度診断テスト」
- 「組織戦力度診断テスト」の背景となる考え方ーセブンレイヤーズモデル
- 働き方改革のキーワードー生産性と多様性とをカバーする
- テスト結果のフィードバックー有用性と共感性の確認
- このテストの適用範囲ー採用、教育、配置、制度設計、…
- 社労士・診断士・税理士×組織戦力度診断士の相乗効果とは
- 顧問先企業の成長と発展こそが生命線となる

● 組織戦力度診断テストとは?

「組織戦力度診断テスト」とは「成果を生み出す基礎能力」を可視化する成果主義時代に適応した能力評価テストです。

1998年の第一版リリース以来、各業界のリーディングカンパニーを中心に、簡易版を含め150社以上、50万人以上のビジネス パーソンが受検されている信頼性の高いテストです。



組織戦力度診断テストの背景となるセブンレイヤーズモデル



結果サンプル (ダイジェスト版)

講師紹介

藤田 聡 (フジタ サトシ)

慶應義塾大学大学院経営管理研究科修士課程専修。

日本IBM、戦略・組織人事系コンサルティング会社 役員を経て独立。

立教大学兼任講師、早稲田大学招聘研究員、日本生産性本部主任講師、留学協会理事、海外留学推進機構代表理事等を歴任。

その他、法政大学、専修大学、東海大学など複数の大学で教鞭を執る。

日本を代表する大手リーディングカンパニーを中心に、20年間で150社以上、50万人以上の受検・研修実績があるほか、2001年より8年間の就活戦略プログラムを述べ160名に実施。

約20年間、インターンシップ受け入れを続けるなど、大学生の能力・キャリア開発にも精通している。

【会社名】 市場価値測定研究所 / 株式会社 企業変革創造 (Visionary Change Inc.) 代表

【所在地】 〒150-6018 東京都渋谷区恵比寿4-20-3 恵比寿ガーデンプレイスタワー18F

【主な事業】 ・組織や人材に関わる測定と評価事業・能力・キャリア開発等、企業内研修事業

・組織人事等のコンサルティング事業、エグゼクティブコーチング事業・新卒採用支援事業 等

