

③ 配置換え.賃金改定.就業規則

従業員の能力診断や意識調査を行い、適材適所・現場の工程管理や診断を行うことで、配置換えや組織の再編成を行い、それに伴う賃金改定・就業規則の作成・教育等やるべき目的が明確になります。

人手不足＝人のムダ遣い

人のムダ遣いとは、

会社の仕事には内向き／外向きの仕事があります。

① 外向きの仕事が収益を得るための仕事

② 内向きの仕事は会社のための仕事

これが、②の内向きの仕事は会社のための仕事のウエイトが多くなっている場合が無駄遣いです。

①の外向きの仕事が収益を得るための仕事を大きくしないと人が活きません。

会社も価値を提供できません。

そうするとどうするか、経費削減と安売りです。

残念ながらそれが今の日本です。

以下そんな企業のあるある現象です。

- (1) 社長が現場に無関心（現場に丸投げ）
- (2) 社長が現場に口を出す（まかせることができない）
- (3) 上司と部下に壁がある
- (4) 部署間の壁がある
- (5) 社員同士の仲が悪い
- (6) 外国人労働者と日本人労働者（管理職含め）の仲が悪い